



Bezug: Förderhandbuch - Pkt. 5.9.1 Realkostenabrechnung

Anmerkungen:

- Berechnungsgrundlage: Arbeitgeber-Gesamtaufwand
- Projektanteiligkeit des Projektmitarbeiters ist zu berücksichtigen
- Urlaub-/Krankentage des Projektmitarbeiters sind förderfähig
- Förderfähigkeit einzelner Bezügebestandteile und einzureichende Unterlagen ist vom Beschäftigungsverhältnis abhängig (Beamte/ Tarifbeschäftigte)
- Anwendung des Besserstellungsverbotess ggf. bei Projektmitarbeitern außerhalb eines Beamten/ Tarifbeschäftigtenverhältnisses
- grundsätzlich nicht förderfähig sind individuelle Bonuszahlungen

Tarifbeschäftigte/ Angestellte

lfd. Nr.	Pflicht-Unterlagen	Form		
A	Arbeitsvertrag	Kopie		
B	Tätigkeitsdarstellung	Kopie		
C	Einwilligung Datenverarbeitung	Kopie		
D	Bezügemitteilung	Kopie		
E	Zeitnachweise (Projektanteiligkeit)	Kopie		
lfd. Nr.	mögliche Bezügebestandteile im AG-Gesamtaufwand	förderfähig	förderfähig mit Nachweis	nicht förderfähig
1	Grundentgelt Tarif	x		
2	Zulage BKA/ BPol/ Zoll	x		
3	Vermögensb. AG-Anteil			x
4	Höherwertige Tätigkeit		x	
5	Jahressonderzahlung	x		
6	Leistungsprämie Tarif			x
7	Jubiläum	x		
8	Staatliche Ausgleichszahlungen (Coronaprämie, Energiepreispauschale, Inflationsausgleich, usw.)	x		
9	AG-Zuschuss Jobticket			x
10	gesetzliches Krankengeld, getragen vom Begünstigten statt von der Sozialversicherung	x		
11	Mutterschaftsgeld, das vom Begünstigten und nicht von einer Sozialversicherung getragen wird	x		
12	Rückstellungen für potentiell, zukünftige Verpflichtungen			x
13	Zahlungen bei Auflösung des Beschäftigungsverhältnisses (z.B. Abfindung, Resturlaub)			x
14	Vergütungen bei Vertragsende (z.B. letztes Entgelt, Abschlussvergütung)			x